* Информация для нанимателей

С 1 января 2025 г. вступил в силу Закон Республики Беларусь от 11 октября 2024 г. № 36-З «Об изменении законов по вопросам занятости населения». Наниматели обязаны размещать сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий) на портале государственной службы занятости gsz.gov.by в течение 5 рабочих дней со дня их образования (статья 35). Наниматели со списочной численностью работников не более 5 человек вправе предоставлять сведения в орган по труду, занятости и социальной защите в письменном виде.

 Размещение сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий), не опубликованных в Общереспубликанском банке вакансий на информационном портале государственной службы занятости, на иных информационных ресурсах запрещается.

Размещение сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) на иных информационных ресурсах возможно только при условии ссылки на Общереспубликанский банк вакансий на информационном портале государственной службы занятости.

Соблюдение законодательства о занятости!

В соответствии со статьей 10.11 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях от 6 января 2021 года № 91-З не уведомление органов по труду, занятости и социальной защите, несвоевременное или не в полном объеме уведомление этих органов уполномоченным должностным лицом нанимателя о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией юридического лица, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя или сокращением численности (штата) работников либо о наличии свободных рабочих мест (вакансий) – влекут наложение штрафа в размере от пяти до пятнадцати базовых величин.

Необоснованный отказ должностного лица в приеме на работу гражданина, направленного управлением по труду, занятости и социальной защите в счет брони, выпускника государственного учреждения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, направленного на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором между учреждением образования и этим нанимателем, а равно отказ нанимателя в приеме на работу иного лица, заключение трудового договора с которым является обязательным, влекут наложение штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин (часть 1 статьи 10.12. КоАП).